



Für unser engagiertes und dynamisches HR-Team suchen wir Sie als

Leiter :in (m/w/d) Personalmanagement

So ist Ihr Job:

- Disziplinarische und fachliche Führung von bis zu 14 Mitarbeitenden
- Unternehmerische Steuerung von Personal- und Arbeitsdisposition
- Kontinuierliche Überprüfung und Weiterentwicklung der organisatorischen Abläufe und Geschäftsprozesse
- Sicherung der Qualitätsstandards sowie Vorbereitung und Begleitung der Zertifizierungsaudits für den eigenen Bereich
- Beratung der Geschäftsführung in allen personalrelevanten Fragestellungen
- Personalpolitische/-strategische Entwicklung in Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung und der ersten Führungsebene
- Verhandlung und Ausgestaltung von Betriebs- und Tarifvereinbarungen
- Budgetverantwortung für den eigenen Bereich
- Steuerung der Konzeption, Planung und Implementierung diverser HR-Projektthemen

So sind Sie:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personal
- Mehrjährige Berufspraxis im Personalwesen, idealerweise mit Führungserfahrung
- Unternehmerisches Denken und Handeln und ein hohes Maß an Eigeninitiative und Leistungsanspruch
- Erfahrung mit Veränderungsprozessen ist von Vorteil
- Fundierte Kenntnisse im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht
- Ausgezeichnete analytische und konzeptionelle Fähigkeiten sowie Umsetzungsstärke
- Ausgeprägte soziale Kompetenz, Kommunikationsstärke und Durchsetzungsfähigkeit

So sind wir:

- Wir setzen auf Chancengleichheit und Vielfalt, ein respektvolles Miteinander und eine integrative Unternehmenskultur
- Auf finanzieller Seite bieten wir ein attraktives Festgehalt, eine erfolgsorientierte Jahresprämie sowie vermögenswirksame Leistungen und betriebliche Altersvorsorge
- Wir unterstützen Ihre fachliche und persönliche Entwicklung durch Fortbildungen und individuelle Schulungen
- Flexible Arbeitszeitgestaltung ist uns wichtig - Ihr Stundenkonto zählt für Ihre Work-Life-Balance
- Nach erfolgreicher Einarbeitung haben Sie die Möglichkeit, teilweise im Home Office zu arbeiten
- Wir bezuschussen das HVV-ProfiTicket und bieten Ihnen Sonderkonditionen in Fitnessstudios sowie Zugang zu „Corporate Benefits“
- Und wir bieten noch vieles mehr...

Als Tochterunternehmen der Techniker Krankenkasse sind wir der Dienstleister für Service, Telefonie und Dokumentenmanagement. Mit rund 600 Beschäftigten schaffen wir durch hohen Einsatz und unseren einzigartigen Servicegedanken die Grundlage für die reibungslose Bearbeitung aller im Tagesgeschäft anfallenden Anliegen. Die Ansprüche unseres Kunden an den Service wachsen – deshalb sind wir auf der Suche nach flexiblen und einsatzbereiten Menschen, die unsere Teams verstärken wollen.

Neugierig?

Ihre Ansprechpartnerin Frau Corinna Richter, Personalmanagement, steht Ihnen gern telefonisch unter 040 / 46 06 59 51-195 für erste Fragen zur Verfügung.

Lust auf Veränderung?

Dann freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung unter: jobs@tkgesundheit.de